

МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического совета

от 10 января 2022 г. № 1



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Приморский многопрофильный колледж»
(КГБ ПОУ «ПМК»)
на период 2022-2027 годы

СОДЕРЖАНИЕ:

Раздел 1. Целевая модель развития профессионального образовательного учреждения.....	3
1.1 Миссия профессионального образовательного учреждения	3
1.2 Стратегическая цель профессионального образовательного учреждения	3
1.3 Ключевые задачи развития КГБ ПОУ «ПМК»	3
Раздел 2. Текущее состояние и результаты развития колледжа.....	5
2.1 Роль профессионального образовательного учреждения в социально-экономическом развитии муниципального образования и края.	5
2.2 Ключевые показатели эффективности	6
Раздел 3. Ключевые направления преобразований КГБ ПОУ «ПМК»	7
3.1 Модернизация образовательной деятельности в соответствии с комплексом мер	7
3.2 Развитие кадрового потенциала профессионального образовательного учреждения	12
3.3 Модернизация системы управления профессиональным образовательным учреждением... ..	12
3.4 Развитие материально-технической базы образовательной и научной деятельности	12
Раздел 4 Финансовое обеспечение реализации Программы развития КГБ ПОУ «ПМК» на 2022-2027гг.	14
4.1 Из собственных средств, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц.....	14
4.1.1 Проведение ремонтных работ для модернизации в 2022-2027 гг.....	14
4.1.2 Приобретение оборудования для модернизации в 2022-2027 гг.	16
4.1.3 Мероприятия по повышению эффективности кадрового потенциала на 2022-2027 гг... ..	19
4.2 Из средств иных юридических лиц, являющихся партнерами Учреждения по подготовке квалифицированных кадров.....	20
4.2.1 Приобретение оборудования для модернизации в 2022-2027 гг.	20
4.2.2 Мероприятия по повышению эффективности кадрового потенциала на 2022-2027 гг... ..	20

Раздел 1. Целевая модель развития профессионального образовательного учреждения

1.1 Миссия профессионального образовательного учреждения

Создание условий для непрерывной многопрофильной подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

1.2 Стратегическая цель профессионального образовательного учреждения

1. Создание условий для обеспечения конкурентоспособности колледжа и его выпускников на региональном рынке образовательных услуг в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, международных стандартов Worldskills в условиях инновационного развития экономики региона.

2. Создание многопрофильного образовательного учреждения, соответствующего современным требованиям подготовки специалистов среднего звена, рабочих и служащих, по наиболее востребованным профессиям на рынке труда в интересах социально-экономического развития Дальневосточного региона с учётом целей и задач стратегического развития колледжа.

3. Предоставление качественных образовательных услуг в области профессионального образования, создание достаточных и необходимых образовательных условий для подготовки специалистов среднего звена с учетом потребностей регионального рынка труда и социально-экономического развития общества.

4. Для восстановления годового дохода колледжа из внебюджетных средств- увеличить перечень специальностей и количество обучаемых по курсовой подготовке.

5. Формирование системы непрерывного профессионального образования.

1.3 Ключевые задачи развития КГБ ПОУ «ПМК»

Для достижения стратегической цели должны быть решены следующие задачи, связанные с основными направлениями деятельности образовательной организации:

1. Основная задача на предстоящие годы - восстановить обучение по горным специальностям, где за основу взять подготовку специалистов всех уровней для угледобывающих предприятий;

2. Повышение эффективности использования образовательных, информационных, коммуникационных и дополнительных ресурсов и технологий в учебном процессе;

3. Изменить в корне подход к профориентации учеников школ, за основу взять опыт Первоуральского металлургического колледжа;

4. Укрепление кадрового состава, повышение профессионализма специалистов, работников и преподавателей колледжа;

5. Совершенствование содержания программ и технологий образования в соответствии с требованиями международных стандартов Worldskills для максимального удовлетворения потребностей работодателей и потребителей образовательных услуг.

6. Совершенствование социального партнерства колледжа с целью подготовки конкурентоспособного специалиста, развитие перспективных форм сотрудничества колледжа и организаций – социальных партнеров;

7. Совместно с центром занятости населения отслеживать и содействовать уровню трудоустройства выпускников колледжа, а по горным специальностям, где планируется обучение по целевым договорам, довести процент трудоустройства до 85%;

8. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для максимального удовлетворения образовательных запросов и интересов всех категорий населения.

9. Непрерывное совершенствование и обновление учебной, материально-технической базы колледжа, позволяющей эффективно осуществлять учебно-воспитательный процесс;

10. Повышать уровень профессиональной подготовки обучающихся и формировать профессиональные компетенции в целях подготовки высококвалифицированных специалистов, востребованных на современном рынке труда;

11. Создание в колледже благоприятной эпидемиологической обстановки, формирование здорового образа жизни учащихся через привлечение к занятиям физической культурой и спортом;

12. Совершенствование противопожарного и антитеррористического оборудования в учебных, учебно-производственных корпусах, общежитиях колледжа.

13. Создание доступной среды для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ, разработка и внедрение адаптированных образовательных программ для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ.

Раздел 2. Текущее состояние и результаты развития колледжа

2.1 Роль профессионального образовательного учреждения в социально-экономическом развитии муниципального образования и края.

КГБ ПОУ «Приморский многопрофильный колледж» реализует:

1. Программы подготовки специалистов среднего звена по специальностям:

- 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий
- 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
- 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых
- 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
- 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
- 43.02.13 Технология парикмахерского искусства
- 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение

2. Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих

- 15.01.05 Сварщик;
- 23.01.03 Автомеханик;
- 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей;
- 43.01.02 Парикмахер;
- 43.01.09 Повар, кондитер.

3. Программы профессионального обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (на базе коррекционных школ)

- 18880 Столяр строительный
- 16671 Плотник
- 13450 Штукатур
- 19727 Маляр
- 15220 Облицовщик-плиточник
- 16472 Пекарь
- 12901 Кондитер

4. Из них программы из перечня ТОП-50 по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям:

- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)).
- 43.01.09 Повар, кондитер.
- 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей
- 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей.

2.2 Ключевые показатели эффективности

- выполнение государственного задания на подготовку обучающихся (в том числе выполнение контрольных цифр приёма);
- продолжение обучения и трудоустройство выпускников по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, по полученной профессии;
- организация работы по социальной поддержке различных категорий обучающихся (детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и детей, находящихся под опекой, в соответствии с нормами, предоставленными льготами, детей из специальных (коррекционных) общеобразовательных организаций, детей-инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья);
- количество обучающихся, принявших участие в конкурсах, смотрах, ярмарках, научно-исследовательских конференциях, спортивных соревнованиях и общественно значимых мероприятиях;
- результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, динамика числа обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;
 - выполнение плана по внебюджетной деятельности;
 - информационная открытость учреждения;
 - участие в конкурсах профессионального мастерства;
 - увеличение договоров о социальном партнерстве с предприятиями.

Раздел 3. Ключевые направления преобразований КГБ ПОУ «ПМК»

3.1 Модернизация образовательной деятельности в соответствии с комплексом мер

Настоящий комплекс мер определяет последовательность и содержание мероприятий, направленных на развитие КГБ ПОУ «Приморский многопрофильный колледж» в соответствии с комплексом мер, направленных на развитие СПО Приморского края на 2022-2025 годы.

Цель: модернизация образовательной системы колледжа в соответствии с комплексом мер, направленных на развитие СПО Приморского края на 2022-2025 годы.

КГБ ПОУ «ПМК» создан на базе Партизанского горного техникума, который имеет ряд лицензий, учебных программ по подготовке специалистов всех уровней горных разработок, шахт разных типов, рудников и открытых разработок. В связи с закрытием шахт по добыче каменного угля в Приморском крае резко упала потребность в специалистах горного дела. А с изменением названия колледжа перестали обращаться абитуриенты с других регионов. При этом за последнее десятилетие большинство колледжей и ВУЗов Дальневосточного региона, по подготовке квалифицированных кадров горнодобывающего профиля, прекратили свое существование, а потребность в квалифицированных кадрах в Дальневосточном регионе выросло. Согласно проведенным исследованиям, среди специалистов среднего звена на горнодобывающих и угледобывающих предприятиях остались специалисты пенсионного возраста, возникла острая потребность в кадрах.

Задача 1. Восстановить обучение по горным специальностям, где за основу взять подготовку специалистов всех уровней для угледобывающих предприятий.

Основные направления:

- развитие инновационной образовательной среды: разработка новых образовательных программ подготовки специалистов среднего звена и программа подготовки квалифицированных рабочих (служащих) из перечня ТОП-50 по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям (подготовка пакета документов, лицензирование):

23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей (получена лицензия в 2021 году).

23.02.17 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей (получена лицензия в 2021 году).

09.02.07 Информационные системы и программирование(получена лицензия в 2021 году)

40.02.02 Правоохранительная деятельность(Получена лицензия в 2021 году).

- реализация образовательных программ для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (разработку программы по работе с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, обеспечивающей доступность образования в колледже).

- совершенствование методического обеспечения образовательного процесса.

- совершенствование содержания и структуры основных и дополнительных образовательных программ.

- Восстановить подготовку и обучение по специальностям среднего профессионального образования по программам:

1. Подземная разработка месторождений полезных ископаемых

2. Маркшейдерское дело

3. Горный электромеханик,

21.02.01	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	Техник-технолог
21.02.02	Бурение нефтяных и газовых скважин	Техник-технолог

21.02.03	Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	Техник
21.02.04	Землеустройство	Техник-землеустроитель
21.02.05	Земельно-имущественные отношения	Специалист по земельно-имущественным отношениям
21.02.06	Информационные системы обеспечения градостроительной деятельности	Техник
21.02.07	Аэрофотогеодезия	Техник-аэрофотогеодезист
21.02.08	Прикладная геодезия	Техник-геодезист
21.02.09	Гидрогеология и инженерная геология	Техник-гидрогеолог
21.02.10	Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений	Техник-геолог
21.02.11	Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых	Техник-геофизик
21.02.12	Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых	Техник - горный разведчик
21.02.13	Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых	Техник-геолог
21.02.14	Маркшейдерское дело	Горный техник-маркшейдер
21.02.15	Открытые горные работы	Горный техник-технолог
21.02.16	Шахтное строительство	Горный техник-шахтостроитель
21.02.17	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	Горный техник-технолог Специалист по горным работам
21.02.18	Обогащение полезных ископаемых	Техник

- Восстановить подготовку и обучение по профессиям среднего профессионального образования по программам:

21.01.01	Оператор нефтяных и газовых скважин	Оператор по добыче нефти и газа Оператор по гидравлическому разрыву пластов Оператор по исследованию скважин Оператор по поддержанию пластового давления
21.01.02	Оператор по ремонту скважин	Оператор по подземному ремонту скважин Оператор по подготовке скважин к капитальному и подземному ремонтам Помощник бурильщика капитального ремонта скважин Машинист подъемника
21.01.03	Бурильщик эксплуатационных и разведочных скважин	Помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ (первый) Помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ (второй) Помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин при электробурении
21.01.04	Машинист на буровых установках	Машинист буровых установок на нефть и газ Машинист подъемника Слесарь по обслуживанию буровых
21.01.07	Бурильщик морского бурения скважин	Помощник бурильщика плавучего бурильного агрегата в море Дизелист плавучего бурильного агрегата в море

		Слесарь по монтажу и ремонту оснований морских буровых и эстакад
21.01.08	Машинист на открытых горных работах	Машинист бульдозера Машинист буровой установки Машинист скрепера Машинист экскаватора
21.01.10	Ремонтник горного оборудования	Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования
21.01.13	Проходчик	Машинист проходческого комплекса Проходчик Крепильщик
21.01.15	Электрослесарь подземный	Электрослесарь подземный
21.01.16	Обогатитель полезных ископаемых	Аппаратчик сгустителей Грохотовщик Дозировщик Дробильщик Контролер продукции обогащения Концентраторщик Машинист конвейера Машинист мельниц Машинист промывочных машин Обжигальщик Оператор пульта управления Сепараторщик Сушильщик Фильтровальщик Флотатор Центрифуговщик

Задача 2. Повышение эффективности использования образовательных, информационных, коммуникационных и дополнительных ресурсов и технологий в учебном процессе.

Основные направления:

- Создание современной электронной информационной среды колледжа.
- Развитие электронной библиотечной системы.
- Совершенствование системы электронного обучения.

Задача 3. Изменить подход к профориентации учеников школ, за основу взять опыт Первоуральского металлургического колледжа.

Основные направления:

- повышение уровня образовательной информации, ее качества и доступности для всех заинтересованных сторон;

Задача 4. Совершенствование содержания программ и технологий образования в соответствии с требованиями международных стандартов Worldskills для максимального удовлетворения потребностей работодателей и потребителей образовательных услуг.

Основные направления:

- Корректировка учебных планов, профессиональных образовательных программ с учетом образовательных стандартов и потребностей экономики
- Разработка и модернизация электронных учебно-методических комплексов (ЭУМК) и рабочих программ по всем специальностям и формам обучения
- Внешнее рецензирование новых образовательных программ и учебно-методических материалов
- Разработка программ дополнительного образования.

- Адаптация образовательных программ для лиц с ограниченными возможностями здоровья.
- Продолжение научно-исследовательской работы преподавателей и обучающихся
- Разработка электронных учебных пособий и размещение их на сайте
- Организация стажировок педагогических работников колледжа на предприятиях по направлениям подготовки
- Заключение перспективных договоров с предприятиями (о комплексном сотрудничестве, на прохождение практик т.д.)
- Обеспечение взаимодействия подразделений колледжа, занимающихся вопросами профориентации и трудоустройства, с краевыми службами занятости населения, кадровыми агентствами и кадровыми службами предприятий и организаций.
- повышение качества образования и образовательных результатов на основе независимой экспертизы и результатов участия студентов в предметных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства на различных организационных уровнях;
- обеспечение вариативности образовательных траекторий за счет индивидуализации обучения (увеличение количества студентов, обучающихся по индивидуальным планам);
- участие в конкурсах профессионального мастерства World Skills;
- участие в конкурсах профессионального мастерства для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Приморском крае «Абилимпикс».

Задача 5. Совершенствование социального партнерства колледжа с целью подготовки конкурентоспособного специалиста, развитие перспективных форм сотрудничества колледжа и организаций – социальных партнеров.

Основные направления:

- развитие системы социального партнерства для обеспечения возможности комплексного подхода к решению проблем непрерывного профессионального образования и опережающего развития образовательной среды колледжа;
- расширение социального партнерства и международного сотрудничества (увеличение сетевого взаимодействия с работодателями, а также количества преподавателей и студентов, участвующих в международных программах).

Задача 6. Совместно с центром занятости населения отслеживать и содействовать уровню трудоустройства выпускников колледжа, а по горным специальностям, где планируется обучение по целевым договорам, довести процент трудоустройства до 85%.

Основные направления:

- обеспечение более высокого уровня социальной зрелости, культурного развития студентов и выпускников;
- рост мобильности выпускников на рынке труда (увеличение количества трудоустроенных или перешедших на следующий уровень профессионального образования);

Задача 7. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для максимального удовлетворения образовательных запросов и интересов всех категорий населения.

Основные направления:

- Расширение возможности получения профессионального образования лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам.
- Расширение возможности получения дополнительного профессионального образования студентами и различным категориям населения (увеличение количества слушателей, получивших дополнительное образование, участвующих в программах переподготовки и повышении квалификации).
- Восстановить обучение по специальностям горнодобывающей отрасли как СПО, так и рабочих специальностей, таких как:

- 17491 Проходчик
- 11036 Аппаратчик углеобогащения
- 11706 Горномонтажник подземный
- 11719 Горнорабочий по предупреждению и тушению пожаров
- 11721 Горнорабочий по ремонту горных выработок
- 11723 Горнорабочий разреза

11725 Горнорабочий россыпных месторождений
11963 Забойщик на отбойных молотках
13081 Контролер углеприема
13702 Машинист дорожно-транспортных машин
13710 Машинист дробильно-погрузочного агрегата
13737 Машинист землесосной установки
14010 Машинист подземных установок
14037 Машинист по обслуживанию силосов и угольной башни
14208 Машинист сортировки
14224 Машинист сушильной установки
14295 Машинист установки по бурению стволов шахт полным сечением
14556 Монтажник горного оборудования
17493 Проходчик горных склонов
19914 Электрослесарь на проходке
14315 Машинист установок обогащения и брикетирования
19915 Электрослесарь подземный

- Обучение молодых людей с других регионов по целевым договорам принесет в колледж внебюджетные средства, которые позволят создать новые рабочие места, привести в надлежащий вид здания и мастерские колледжа. Опыт работы обучения по целевым договорам показывает высокий уровень трудоустройства выпускников.

Задача 8. Повышать уровень профессиональной подготовки обучающихся и формирование профессиональной компетенции в целях подготовки высококвалифицированных специалистов, востребованных на современном рынке труда.

Основные направления:

- обновленное содержание образования и технологий обучения;
- повышение степени удовлетворенности внутренних и внешних потребителей образовательных услуг;

Задача 9. Создание в колледже благоприятной эпидемиологической обстановки, формирование здорового образа жизни обучающихся через привлечение к занятиям физической культурой и спортом.

Основные направления:

Задача 10. Создание доступной среды для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ, разработка и внедрение адаптированных образовательных программ для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ.

Основные направления:

Задача 11. Обновление воспитательного компонента образовательного процесса на основе оптимального сочетания отечественных традиций, современного опыта, научно-технических достижений колледжа для формирования современной модели выпускника, соответствующей запросам потребителей.

Основные направления:

- гражданско-патриотическое воспитание.
- духовно-нравственное воспитание.
- физическое развитие и культура здоровья.
- профессиональное самоопределение.
- профилактика асоциального поведения, экстремизма, правонарушений, воспитание правовой культуры.

3.2 Развитие кадрового потенциала профессионального образовательного учреждения

Реализация современных стандартов невозможна без качественного изменения деятельности педагогов. В связи с этим, деятельность по развитию кадрового потенциала КГП ПОУ «Приморский многопрофильный колледж» должна стать одним из основных направлений работы администрации и педагогического коллектива колледжа.

Задача. Укрепление кадрового состава, повышение профессионализма специалистов, работников и преподавателей колледжа.

Основные направления:

- планирование, прогнозирование и маркетинг персонала (управление персоналом; анализ кадрового потенциала; анализ рынка труда, планирование и прогнозирование потребности в кадровых ресурсах; взаимосвязь с внешними источниками, обеспечивающими кадрами организацию; оценка кандидатов на вакантную должность).
- развитие персонала путем повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников (переподготовка, стажировка, повышение квалификации, аттестация, участие в конференциях, семинар, МО, конкурсах и т.д.).
- трудовые отношения (анализ и регулирование групповых и личностных взаимоотношений; анализ и регулирование отношений руководства; управление производственными конфликтами и стрессами; социально-психологическая диагностика; соблюдение этических норм взаимоотношений).
- условия труда (соблюдение требований психофизиологии труда; соблюдение требований эргономики труда; соблюдение требований технической эстетики; охрана труда и техника безопасности; охрана окружающей среды); усилить контроль исполнения распоряжений руководства колледжа, как администрации колледжа так и педагогического состава.
- увеличение притока молодых преподавателей и предотвращение оттока перспективных педагогических кадров в другие отрасли.

3.3 Модернизация системы управления профессиональным образовательным учреждением

Задача 1. Формирование системы адаптивного организационного развития.

Основные направления:

- развитие организационно-экономических механизмов в колледже;
- повышение уровня корпоративной культуры;
- развитие партнерских отношений с органами местного самоуправления, бизнесом и общественными организациями; корректировка штатного расписания в соответствии с изменением требований к учебному процессу, согласно требований профессиональных стандартов, а также единого тарифно- квалификационного справочника работ и профессий.

Задача 2. Создание и развитие эффективной системы стимулирования преподавателей и сотрудников.

Основные направления:

- развитие системы материального стимулирования сотрудников, учитывающей наиболее важные показатели в профессиональной деятельности;
- совершенствование условий для повышения профессионального уровня и творческого потенциала сотрудников.

3.4 Развитие материально-технической базы образовательной и научной деятельности

Задача 1. Непрерывное совершенствование и обновление учебной, материально-технической базы колледжа, позволяющей эффективно осуществлять учебно-воспитательный процесс;

Основные направления:

Заключить договор о совместной деятельности с угледобывающей компанией- СУЭК (Сибирская угольно энергетическая компания). В рамках договора определить необходимое учебное оборудование и механизмы для оснащения учебных мастерских, с учетом маркетинговых исследований, определить стоимость оборудования, включить итоговые суммы в

инвестиционную программу развития колледжа на 2022-2025 годы и представить на утверждение руководству СУЭК и министру профессионального образования и занятости населения Приморского края. Основной целью на 2022 считать подготовку базы для включения КГБ ПОУ «ПМК» в федеральную программу «Профессионалитет» на 2023 год.

- Закупка оборудования для учебных кабинетов, лабораторий с целью развития материально-технической базы учебно-инновационных комплексов.
- Создание доступной среды для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья
- Ремонт помещений учебного корпуса.
- Обеспечить ежедневную практику для профессии 43.01.09 повар, кондитер в столовой колледжа- как вновь созданной учебно-производственной мастерской в 2021 году, а также для профессии 43.02.13 технология парикмахерского искусства, в отдельном помещении первого этажа многоквартирного дома, для привлечения жителей для участия в практических занятиях по производству различных стрижек ежедневно, цель этих мероприятий- получение практических навыков в полном объеме, что позволит производить выпуск готовых к работе специалистов, повысится процент трудоустройства и имидж учебного заведения.
- Приобретение иного оборудования, необходимого для реализации задач программы.
- Произвести все необходимые мероприятия и согласования для организации обучения водителей категории «С» и «D», ввести в действие автодром по адресу: ул.Коренного 5.

Задача 2. Совершенствование противопожарного и антитеррористического оборудования в учебных, учебно-производственных корпусах, общежитиях колледжа.

Основные направления:

Раздел 4 Финансовое обеспечение реализации Программы развития КГБ ПОУ «ПМК» на 2022-2027гг.

4.1 Из собственных средств, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц.

Раздел 3. Финансовое обеспечение реализации

3.1 Из собственных средств учреждения, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц

Финансовое обеспечение реализации:

5 % из собственных средств учреждения, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности;

95 % за счет средств краевого бюджета

4.1.1 Проведение ремонтных работ для модернизации в 2022-2027 гг

Наименование вида необходимых ремонтных работ	Объект по данному виду необходимых ремонтных работ	Площадь объекта, подлежащего ремонту, кв.м.	Причина проведения ремонтных работ	Адрес местонахождения объекта	Сумма расходов, тыс. рублей
2022 год					
Текущий ремонт зданий	Текущий ремонт в кабинетах, столовых, спортзалов, общежитий, мастерских, систем отопления, котельная	4591,3	Ветхость, износ	Приморский край, г. Партизанск, ул. Техникумовская, д.1, 2а, 4	1500,00
Капитальный ремонт	Капитальный ремонт крыши учебного корпуса	1749,2		Приморский край, г. Партизанск, ул. Техникумовская, д., 2а	1000,00
Капитальный ремонт	Работы по монтажу				
Текущий ремонт	Замена оборудования комплексного узла учета тепловой энергии, опрессовка		Истек срок эксплуатации	Приморский край, г. Партизанск, ул. Техникумовская, д.1, 2а, 4	20,00
ИТОГО:					
2023 год					
Текущий ремонт зданий	Текущий ремонт в кабинетах, столовых, спортзалов, общежитий, мастерских, систем отопления, котельная	4591,3	Ветхость, износ	Приморский край, г. Партизанск, ул. Техникумовская, д.1, 2а, 4	4000,00

Капитальный ремонт	Капитальный ремонт замена перекрытий (Разработка проектной документации)		Ветхость, износ		
Капитальный ремонт	Капитальный ремонт замена перекрытий		Ветхость, износ		
Капитальный ремонт	Капитальный ремонт кровли	1749,2	Ветхость, износ	Приморский край, г. Партизанск, ул. Техникумовская, д., 2а	10534,00
Установка	Пандус (Разработка проектной документации)	45	Дорожная карта	Приморский край, г. Партизанск, ул. Техникумовская, д.1, 2а, 4	500,00
Установка	Пандус	45	Дорожная карта	Приморский край, г. Партизанск, ул. Техникумовская, д.1, 2а, 4	5000,00
Текущий ремонт	Котельная		Ветхость, износ		
Текущий ремонт	Замена оборудования комплексного узла учета тепловой энергии, опрессовка		Истек срок эксплуатации, подготовка к началу отопительного сезона	Приморский край, г. Партизанск, ул. Кронида Коренова, д. 5	20,00

ИТОГО:

2024 год

Текущий ремонт зданий	Текущий ремонт в кабинетах, столовых, спортзалов, общежитий, мастерских, систем отопления, котельная	1860,3	Ветхость, износ	Приморский край, г. Партизанск, ул. Техникумовская, д.1, 2а, 4	2500,00
Реконструкция и ремонт	Туалетной комнаты для обучающихся с ОВЗ	20,1	Ветхость, износ	Приморский край, г. Партизанск, ул. Техникумовская, д. 2а, 4	850,00
Капитальный ремонт	Капитальный ремонт крыши учебного корпуса	860	Ветхость, износ	Приморский край, г. Партизанск, ул. Техникумовская, д. 4	6700,00
Капитальный ремонт	Учебной лаборатории Информатики и ИКТ		Ветхость		
Реконструкция	Столовая (Разработка проектной документации)	600	Ветхость, износ	Приморский край, г. Партизанск, ул. Техникумовская, д. 4	700,00
Реконструкция	Столовая	600	Ветхость, износ	Приморский край, г. Партизанск, ул. Техникумовская, д. 4	2500,00
Текущий ремонт	Учебные мастерские	1760	Ветхость, износ	Приморский край, г. Партизанск, ул. Кронида Коренова, д. 5, ул. Лермонтова, д. 19	6500,00
Текущий ремонт	Опрессовка оборудования комплексного узла учета тепловой энергии,		Подготовка к началу отопительного	Приморский край, г. Партизанск, ул. Лермонтова, д. 19	20,00

			сезона		
ИТОГО:					
2025 год					
Текущий ремонт зданий	Текущий ремонт в кабинетах, столовых, спортзалов, общежитий, мастерских, систем отопления, котельная	1860,3	Ветхость, износ	Приморский край, г. Партизанск, ул. Техникумовская, д. 1, 2а, 4,	3000,00
Текущий ремонт	Опрессовка оборудования комплексного узла учета тепловой энергии,		Подготовка к началу отопительного сезона	Приморский край, г. Партизанск, ул. Техникумовская, д. 1, 2а, 4, ул. Кронида Коренова, д. 5, ул. Лермонтова, д. 19	50,00
Капитальный ремонт	Капитальный ремонт крыши учебного корпуса	1052	Ветхость, износ	Приморский край, г. Партизанск, ул. Кронида Коренова, д. 5	4500,00
ИТОГО:					
2026 год					
Текущий ремонт зданий	Текущий ремонт в кабинетах, столовых, спортзалов, общежитий, мастерских, систем отопления, котельная	1860,3	Ветхость, износ	Приморский край, г. Партизанск, ул. Техникумовская, д. 1, 2а, 4	3500,00
Текущий ремонт	Опрессовка оборудования комплексного узла учета тепловой энергии,		Подготовка к началу отопительного сезона	Приморский край, г. Партизанск, ул. Техникумовская, д. 1, 2а, 4, ул. Кронида Коренова, д. 5, ул. Лермонтова, д. 19	50,00
Капитальный ремонт	Капитальный ремонт крыши учебного корпуса	708,1	Ветхость, износ	Приморский край, г. Партизанск, ул. Лермонтова, д. 19	2700,00
ИТОГО:					
2027 год					
Текущий ремонт зданий	Текущий ремонт в кабинетах, столовых, спортзалов, общежитий, мастерских, систем отопления, котельная	1860,3	Ветхость, износ	Приморский край, г. Партизанск, ул. Техникумовская, д. 1, 2а, 4	2500,00
Текущий ремонт	Опрессовка оборудования комплексного узла учета тепловой энергии,		Подготовка к началу отопительного сезона	Приморский край, г. Партизанск, ул. Техникумовская, д. 1, 2а, 4, ул. Кронида Коренова, д. 5, ул. Лермонтова, д. 19	50,00
Капитальный ремонт	Капитальный ремонт крыши учебного корпуса	1118,4	Ветхость, износ	Приморский край, г. Партизанск, ул. Техникумовская, д. 1	3700,00
ИТОГО:					

4.1.2 Приобретение оборудования для модернизации в 2022-2027 гг.

Наименование необходимого оборудования по данной позиции	Сфера применения необходимого оборудования по данной позиции	Предполагаемое место установки необходимого оборудования	Общая стоимость необходимого оборудования,	Примечание
--	--	--	--	------------

			тыс. рублей	
2022 год				
Оснащения профильных лабораторий				
Поставка учебного оборудования: «Рабочее место электромонтажника по установке систем управления двигателями и осветительными системами в комплекте», Стенд-тренажер по электрическим системам и электрооборудованию . Автомобиль учебный «LADA Granta»	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	ул. К.Коренова,5	1 550 000,00 309,000 908,000	
Оснащения профильных лабораторий: Стенд для тестирования и очистки форсунок, установка для проверки свечей зажигания 12B SL -100, Слесарная: Плита разметочная 1000 X 1500	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	ул. К.Коренова,5	100,571,80 51 930,00 1 664 294,00	
Учебная мебель				
Персональные компьютеры				
Оргтехника				
Учебная литература, периодические издания				
Выполнение требований по соблюдению пожарной безопасности				
ИТОГО				
2023 год				
Оснащения профильных лабораторий: Мойка парикмахерская «Лагуна», парикмахерское зеркало «Белла»	Парикмахер		97,000 87,580	
Оснащения профильных лабораторий: Пароконвектомат Теспоека MKF 511TS с подставкой, печь конвекционная Smeg ALFA 42OH	Повар, кондитер	ул. Техникумовская,2	405,165 183,910	
Оснащение учебных мест для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Программирования в компьютерных системах, Экономика и бухгалтерский учет			
Оснащения кабинета	Охрана труда			
Оборудование пищеблока				
Учебная мебель				
Персональные компьютеры				

Оргтехника				
Учебная литература, периодические издания				
Приобретение ПО	Программирование в компьютерных системах, Информационная безопасность			
Выполнение требований по соблюдению пожарной безопасности				
			ИТОГО	
2024 год				
Оснащения профильных лабораторий: Шкаф рсстойный АРГО-100 10 уровней, противни 600 х400 мм., Шкаф шоковой заморозки ШОК -6-1/1	Повар, кондитер	ул. Техникумовская,2	69,200 355,437	
Оснащения кабинета				
Учебная мебель				
Персональные компьютеры				
Оргтехника				
Учебная литература, периодические издания				
Приобретение ПО				
Выполнение требований по соблюдению пожарной безопасности				
			ИТОГО	
2024 год				
Оснащения профильных лабораторий: Сварочный аппарат Кетрри + горелка(3 шт.)	Сварочное производство	ул.К.Коренова, 5	1 748 292,00	
Оснащения профильных лабораторий	Правоохранительная деятельность			
Учебная мебель				
Проектор				
Персональные компьютеры				
Оргтехника				
Учебная литература, периодические издания				
Приобретение ПО				
Выполнение требований по соблюдению пожарной безопасности				
			ИТОГО	
2026 год				
Модернизация профильных лабораторий: Стенд «Диагностика электрических систем автомобиля»	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	ул. Техникумовская,2	1 4400,00	
Модернизация профильных лабораторий	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий			

Учебная мебель				
Персональные компьютеры				
Оргтехника				
Учебная литература, периодические издания				
Приобретение ПО				
Выполнение требований по соблюдению пожарной безопасности				
			ИТОГО	
2027 год				
Модернизация профильных лабораторий: Стенд «Диагностика электронных систем автомобиля»	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	ул. Техникумовская,2	1 495, 000	
Модернизация профильных лабораторий	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий			
Учебная мебель				
Персональные компьютеры				
Оргтехника				
Учебная литература, периодические издания				
Приобретение ПО				
Выполнение требований по соблюдению пожарной безопасности				
			ИТОГО	

4.1.3 Мероприятия по повышению эффективности кадрового потенциала на 2022-2027 гг

Мероприятия	Категория обучающихся	Год	Условия организации проведения	Количество участников	Общая стоимость, тыс. рублей	Примечание
Организация стажировок для педагогических работников на передовых предприятиях города	Преподаватели, мастера производственного обучения	2022	Базовые предприятия-партнеры Приморского края	3		
		2023		3		
		2024		3		
		2025		3		
		2026		3		
		2027		3		
Проведение курсов повышения квалификации	Преподаватели, мастера производственного обучения	2022	Внешние образовательные учреждения	3		
		2023		3		
		2024		3		
		2025		3		
		2026		3		
		2027		3		
Организация аттестации	Преподаватели, мастера	2022	На базе колледжа, департамент			

педагогических работников	производственного обучения	2023	образования и науки Приморского края			
		2024				
		2025				
		2026			0,0	
		2027			0,0	
ИТОГО						

4.2 Из средств иных юридических лиц, являющихся партнерами Учреждения по подготовке квалифицированных кадров.

4.2.1 Приобретение оборудования для модернизации в 2022-2027 гг.

Год	Наименование необходимого оборудования по данной позиции	Сфера применения необходимого оборудования по данной позиции	Предполагаемое место установки необходимого оборудования	Общая стоимость необходимого оборудования	Примечание
2022	Оснащения профильных лабораторий				
2023	Оснащения профильных лабораторий				
2024	Оснащения профильных лабораторий				
2025	Оснащения профильных лабораторий				
2026	Оснащения профильных лабораторий				
2027	Оснащения профильных лабораторий				

4.2.2 Мероприятия по повышению эффективности кадрового потенциала на 2022-2027 гг

Мероприятия	Категория обучающихся	Год	Условия организации проведения	Количество участников	Общая стоимость, тыс. рублей	Примечание
Организация стажировок для педагогических работников на передовых предприятиях города	Преподаватели, мастера производственного обучения	2022	Базовые предприятия-партнеры Приморского края	3		
		2023		3		
		2024		3		
		2025		3		
		2026		3		
		2027		3		
Проведение курсов повышения квалификации	Преподаватели, мастера производственного обучения	2022	Внешние образовательные учреждения	3		
		2023		3		
		2024		3		
		2025		3		
		2026		3		
		2027		3		
Организация аттестации педагогических работников	Преподаватели, мастера производственного обучения	2022	На базе колледжа, департамент образования и науки Приморского края			
		2023				
		2024				

		2025			
		2026			0,0
		2027			0,0
				ИТОГО	